

**STELLENANGEBOT: SOZIALPÄDAGOGE* / SOZIALARBEITER* / TEILZEIT (63%-80%)**

Beginn: 01. September 2024

Ort: Projekt **berliner jungs** - Schutzkonzepte

Für die Erweiterung unseres Teams im Bereich der Schutzkonzeptentwicklung, vorrangig an Schulen und in weiteren sozialen Einrichtungen, suchen wir **zum 01.09.2024** für unser Projekt **berliner jungs** einen erfahrenen **Sozialpädagogen*** mit Abschluss oder vergleichbarer Qualifikation für **25-31,5** Stunden. Der Arbeitsvertrag ist unbefristet.

Das Projekt:

berliner jungs ist die Fachberatungsstelle für Jungen*, die von sexualisierter Gewalt bedroht oder betroffen sind, sowie deren Angehörige und Fachkräfte. Leitgedanke der Arbeit ist die Stärkung der Rechte von Jungen* auf ein Leben ohne sexualisierte Gewalterfahrungen und Ausbeutung.

Neben Prävention und Beratung für Kinder, Jugendliche, Angehörige und Fachkräfte entwickelt und bietet **berliner jungs** in enger Kooperation mit Wildwasser Berlin e.V. Fortbildungsmodule, die Schulen und weitere Institutionen bei der Erstellung und Implementierung von Kinder- und Jugendschutzkonzepten vor sexualisierter Gewalt an Kindern und Jugendlichen unterstützen sollen, an. Diese Arbeit besteht insbesondere darin, Auftraggebende zu akquirieren und diesbezüglich teils maßgeschneiderte Fortbildungen (Vorträge und Workshops) für Kollegien und Führungskräfte zu konzipieren, diese durchzuführen und zu dokumentieren. Dabei kommt es neben einer ausgesprochenen Fachlichkeit auch darauf an, kritische Stimmen innerhalb der Fortbildungspraxis von der Bedeutung von Schutzkonzepten für Institutionen, die mit Kindern und Jugendlichen arbeiten, zu überzeugen. Letztlich sollen Mitarbeitende verschiedenster Institutionen dazu befähigt werden, ihre eigenen Schutzkonzepte zu entwickeln.

Selten, jedoch ebenfalls, werden im Rahmen der institutionellen Schutzkonzeptentwicklung auch Infoveranstaltungen für Kinder, Jugendliche und Sorgeberechtigte angeboten.

Über uns:

Wir sind ein sehr offenes Team, das sich als freundlich, lebensfroh und motiviert beschreibt. Im Arbeitsalltag schaffen wir es, trotz der Schwere des Themas und der Herausforderungen in der Arbeit mit institutionellen Systemen, unseren Optimismus nicht zu verlieren und diese positive Energie in die Arbeit mit den Fachkräften mitzunehmen. Im Vergleich zum weiteren Team von **berliner jungs**, das vor allem mit Kindern, Jugendlichen und den Angehörigen Betroffener arbeitet, ist das Projekt **Schutzkonzepte** ein relativ kleines (zwei Personen), bei dem zusätzlich eng mit Kolleg*innen von Wildwasser Berlin e.V. zusammengearbeitet wird. Dabei ist uns eine genderreflektierte, vorurteilsbewusste und kinderschutzorientierte Haltung wichtig. Unser Team ist engagiert, zuverlässig und wir schätzen einen vertrauensvollen Umgang im Miteinander.

Momentan sind wir ein überwiegend cis-männliches, weißes Team mit queeren und hetero Kolleg*innen. Um weitere Perspektiven ins Team einzubinden, freuen wir uns insbesondere auch über Bewerbungen von BIPOC.

Über dich:

Wir suchen einen neuen Kollegen*, der unser **Schutzkonzepteteam** verstärkt. Unabdingbar sind sehr gute kommunikative Fähigkeiten, Überzeugungskraft / sicheres Auftreten und Organisationstalent. Der Alltag kann turbulent und herausfordernd sein, aber auch konzentriert, ruhig und bedacht. Sowohl selbstständiges und strukturiertes Arbeiten als auch Teamfähigkeit sind in unserem Projekt erforderlich.

Gibt es zudem bereits Erfahrungen in der Arbeit mit Schulen und sozialen Einrichtungen wäre das ein großes Plus! Ebenfalls wäre Kenntnis in der Arbeit mit dem Präsentationsprogramm *Prezi* von Vorteil.

Wir würden uns freuen, wenn du dich inhaltlich in den bisherigen Abschnitten wiederfindest. Mit der Einstellung erklärst du dich bereit, ein erweitertes Führungszeugnis vorzulegen (bei Einstellung, sowie alle 2 Jahre).

Wir bieten:

Die Arbeit bei **berliner jungs** ist sehr abwechslungsreich und bietet viele Möglichkeiten, eigene Vorstellungen einzubringen und Bestehendes neu zu denken. Wir arbeiten tagtäglich mit neuen Menschen, das heißt auch, dass wir uns als Team stetig reflektieren und wandeln müssen. Dabei helfen uns regelmäßiger kollegialer Austausch, eine gute Feedbackkultur, konzeptionelle Arbeit und Supervision.

Die Bezahlung erfolgt konsequent nach TVL in der jeweils aktuellen Fassung mit Jahressonderzahlung und 30 Tagen Urlaub.

Hinweise zur Bewerbung:

HILFE-FÜR-JUNGS e.V. arbeitet mit Jungen*, die sexualisierte Gewalt erfahren haben und/oder davon bedroht sind. Um diese Jungen* weitestgehend schützen zu können, verlangen wir von zukünftigen Angestellten eine Zustimmung zu einer Zusatzvereinbarung zum Arbeitsvertrag. Diese regelt zum einen das Verfahren bei Verdacht auf Straftaten in Bezug auf das sexuelle Selbstbestimmungsrecht (13. Abschnitt des StGB). Zum anderen wird die Geschäftsführung auf Basis der Zusatzvereinbarung Kontakt mit den letzten Arbeitgeber*innen aufnehmen, um ausschließlich Fragen zum Thema Nähe/Distanz zu Kindern und Jugendlichen zu erörtern.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsanschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) **ohne Foto** senden Sie bitte in einer zusammengefassten PDF an:

bewerbung@hilfueerjungs.de (Stichwort: Schutzkonzepte)

Mehr Infos zum Projekt: www.jungs.berlin